

KATANGA

"Si nosotros utilizamos el arma del espíritu, si nosotros utilizamos las armas de nuestra tradición africana, como las usaron nuestros abuelos, en las condiciones que llegaron acá para sobrevivir, tendremos la posibilidad, hoy en día, de afirmarnos como pueblo".

Manuel Zapata Olivella

UNION TEMPORAL - FEDECOBAN -AFROMEDELLIN

PROPOSITO FUNDAMENTAL:

Crear una unidad de proyectos, que fortalezca las organizaciones de base, potencialice sus ideas, acciones y propuestas, para mejorar la calidad de vida de los afrodescendientes inscritos en estas.

KATANGA - ESTRATEGIAS

- INVENTARIO DE LAS ORGANIZACIONES ADSCRITAS A CADA UNA DE LAS FEDERACIONES
- FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE LA UNIDAD DE PROYECTOS Y DE LAS ORGANIZACIONES DE BASE – Construcción del ser individual y social.
- GEOGRAMA Y CARACTERIZACION DE LA POBLACION AFRO EN MEDELLIN Y ANTIOQUIA -DRP
- CAPACITACION EN METODOLOGIA DE PROYECTOS
- ESTABLECIENDO REDES – AFROS – PROYECTO DE COMUNICACIÓN
- EVALUACION Y SISTEMATIZACION DE PROYECTOS

INVENTARIO DE LAS ORGANIZACIONES ASCRITAS A CADA UNA DE LAS FEDERACIONES

PROPOSITO:

Recoger la información de cada una de las organizaciones de base, visión, misión estructura interna, objeto de trabajo, ubicación espacial, asociados, proyectos ejecutados o por ejecutar. Esta información nos permitirá conocer de primera mano nuestras Organizaciones y como potencializarlas.

Meta: Fichas técnicas de todas las organizaciones pertenecientes a la unión temporal, sistematización de la estructura de cada organización.

Tiempo de ejecución: 6 meses

FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO DE LA UNIDAD DE PROYECTOS Y DE LAS ORGANIZACIONES DE BASE

PROPOSITOS:

- Reflexionar con los líderes de las diferentes organizaciones entorno a la construcción del ser individual y colectivo, para ponerlo en practica al interior de nuestras organizaciones y mejorar su visión de vida.
- Sensibilizar a los líderes de las organizaciones entorno al trabajo en equipo, la comunicación efectiva, el manejo del conflicto y el liderazgo social.

EJES TEMATICOS:

Componentes de la Inteligencia Emocional: 4 SESIONES – 4 HORAS CADA UNA – 16 HORAS

Conjunto de habilidades psicológicas que permiten apreciar y expresar de manera equilibrada nuestras propias vivencias, entender las de los demás, y utilizar esta información para guiar nuestra forma de pensar y nuestro comportamiento. **Autoconocimiento Emocional (o Conciencia de Uno Mismo)- Autorregulación – Auto Motivación – Empatía - Habilidades sociales**

Equipos de rendimiento: 4 SESIONES – 8 HORAS CADA UNA - 32 HORAS -

Confianza – Comunicación , Trabajo en equipo – Liderazgo

Meta: Capacitar los líderes de las organizaciones pertenecientes a la unión temporal, en habilidades para el trabajo comunitario.

Tiempo de ejecución: 6 meses

GEOGRAMA Y CARACTERIZACION DE LA POBLACION AFRO EN MEDELLIN Y ANTIOQUIA -DRP

PROPOSITOS:

- Referenciar y caracterizar la población afrodescendientes en los diferentes sectores donde tiene asentamiento, para conocer sus perfiles, expectativas y desde allí construir propuestas acordes a nuestra realidad.

EJES TEMATICOS:

GEO REFERENCIACION – ubicación de la población

CHARACTERIZACION – cuestionario de población

Meta: levante de líneas de bases de la población a intervenir.

Tiempo de ejecución: 8 meses

CAPACITACION EN METODOLOGIA DE PROYECTOS

PROPOSITOS:

- Ayudar a las comunidades étnicas a estructurar proyectos que definan las estrategias más adecuadas para superar situaciones que pueden ser mejoradas y corregidas.
- Presentar y clarificar el uso de las rutas e instrumentos que dispone el Gobierno nacional para apoyar a las comunidades en el proceso de presentar y financiar sus iniciativas mediante el Sistema General de Regalías (SGR).

EJES TEMATICOS:

Proyectos

¿Qué es un proyecto?

Ciclo de vida de un proyecto

Fases de un proyecto

¿Cómo se formula un proyecto?

Identificación del proyecto paso a paso

Preparación de las alternativas del proyecto

Evaluación de alternativas

¿Cómo se presenta un proyecto?

Metodología General Ajustada (MGA)

Financiación – Gestión

¿Qué son las regalías y cómo me benefician?

Distribución de regalías ayer y hoy

Principios de la reforma al Fondo Nacional de Regalías

Gestión de recursos

Meta: Capacitación de las organizaciones de base en proyectos sociales, a través de los líderes que asistieron al seminario de proyectos sociales.

Las organizaciones elaboran sus proyectos bajo los lineamientos técnicos del equipo líder.

Tiempo de ejecución: 8 meses

ESTABLECIENDO REDES - PROYECTO DE COMUNICACIÓN

PROPOSITOS:

- Capacitación en redes, que los miembros de las organizaciones aprendan a reconocer el trabajo en red
- Establecer una red de comunicación, que permita a las organizaciones del convenio Fedecoban y Afro Medellín estar en contacto permanente sobre cualquier asunto que toque los intereses afros.
- Preparar un grupo de jóvenes que sirvan como personal capacitado para alimentar esta red y mantener Unidas nuestras poblaciones

EJES TEMATICOS:

Capacitación en redes

Preparación en medios de comunicación - equipo de jóvenes reporteros

Medios alternativos

Paginas web

Meta:

Capacitación en redes a las organizaciones de base

Crear una pagina web del convenio

Crear un grupo de reporteros juveniles

Tiempo de ejecución: 6 meses

EVALUACION Y SISTEMATIZACION DE PROYECTOS

PROPOSITOS:

- Que exista un equipo evaluador y de sistematización que acompañe cualquier proyecto a desarrollar o en ejecución, para que quede registrada la evolución y aprendizajes que deje cada experiencia. este grupo debe estar ascrito al grupo líder de proyectos.
- Preparar un grupo de jóvenes que sirvan como personal capacitado para recolectar información y codificarla
- Crear un sistema múltiple de información que permita tener la información actualizada de cualquier organización, proyecto o población que se requiera.

EJES TEMATICOS:

- Sistematización
- Evaluación proyectos
- Sistema múltiples de información
- Preparación de un equipo de jóvenes investigadores

Meta:

Creación de un equipo de sistematización

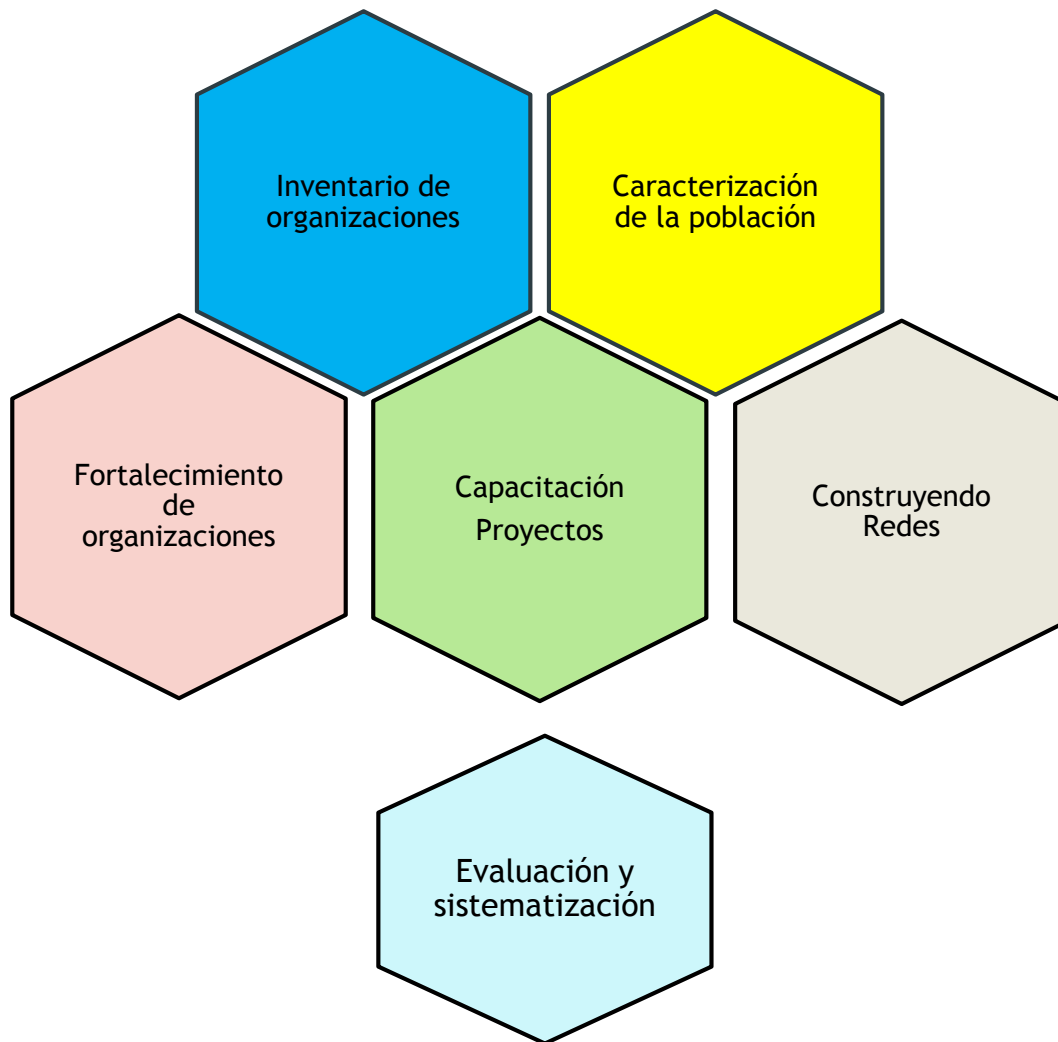
Creación de un sistema múltiple de información

Crear un grupo de investigadores juveniles

Tiempo de ejecución: 6 meses

OTROS PROYECTOS ESPECIFICOS:

- ▶ POBLACION CARCELARIA - HUELLAS
- ▶ POBLACION EN RIESGO - FARO
- ▶ POBLACION GENERAL - TEJEDORES DE CONVIVENCIA
- ▶ POBLACION ESCOLAR - CON...VIVIENDO
- ▶ ROCA - CAPACITACION DEPORTIVA, ARTISTICA Y AMBIENTAL
- ▶ FAMILIA - CONSTRUYENDO FUTURO
- ▶ REPORTEROS JUVENILES
- ▶ MEDALLO FLOW - CULTURAS JUVENILES



KATANGA

ESTRUCTURA INTERNA

Junta Directiva -

Director Ejecutivo

Departamento Financiero

UNIDAD DE PROYECTOS - FUNCIONAMIENTO

- ▶ **Radicación de proyectos:** Los proyectos podrán ser radicados por cualquiera de las organizaciones inscritas, dejando claro el nivel de profundidad de la idea, perfil o proyecto presentado, así como el nivel de compromiso adquirido por la unidad al respecto.
- ▶ **Reparto:** Los proyectos radicados serán repartidos por el Director de la unidad de manera rotativa en orden alfabético ascendente o descendente a dos o tres integrantes de la unidad.
- ▶ **Gestión:** La gestión de los proyectos estarán a cargo del director de la Unidad, con el apoyo de la Junta Directiva, y de ser requerido por un grupo de asesores o equipo de lobby.
- ▶ **Ejecución:** Los proyectos serán ejecutados por la organización proponente, a menos que se haya establecido la posibilidad de que la Unidad de proyectos lo ejecute.
- ▶ **Seguimiento:** La Unidad de Proyectos, realizará el seguimiento de todos y cada uno de los proyectos formulados

KATANGA

NOS ENSEÑARON A VOLAR COMO LAS AVES

A NADAR COMO LOS PECES, PERO SE LES OLVIDO...

ENSEÑARNOS A VIVIR EN COMUNIDAD.

MARTIN LUTTER KING

ELABORO: JOSE HERNANDO RAMOS SANCHEZ
SOCIOLOGO - ASESOR PROFESIONAL EN PBC

TEJEDORES DE CONVIVENCIA

- ▶ PROPOSITO: compartir elementos prácticos para mejorar la convivencia y el liderazgo

Programación:

9am - Bienvenida - inducción al programa - presentación
facilitadores

9-15 am - El mastuerzo - sub división de grupos

9.30 am - taller de bases:

- Pesca de valores - trabajo de valores
- Campo de oportunidades - preguntas fundamentales
- Ruta de la esperanza - comunicación
- La maraña - trabajo en equipo

11.30 am - Evaluación

12.00 pm - Almuerzo

GUIA METODOLÓGICA

FECHA: 12 DE DICIEMBRE - 2014

LUGAR: Parque las aguas

TIEMPO: 9 – 12 pm

GRUPO: lideres invitados - 4 GRUPOS MAXIMO 25 PERSONAS POR GRUPO

OBJETIVO: CREAR UN ESPACIO DE REFLEXION EN TORNO A LA CONVIVENCIA Y EL MANEJO DEL CONFLICTO

ALISTAMIENTO	<p>SE REQUIERE:</p> <ul style="list-style-type: none">• Espacio amplio para trabajar• 25 vendas o tapa ojos• Marcadores – una caja• Pelotas de tenis – baratas – 25• Papel periódico 10 hojas• Tripa de pollo – tira de trapeadora , 3 rollos• Suvenir – atrapa sueños - 100
EXPERIMENTACIÓN, INTERCAMBIO DE RELATOS Y CONCEPTUALIZACIÓN -	<ol style="list-style-type: none">1. Técnica: recolección de información2. Técnica: fotografías
EVALUACION-	<ul style="list-style-type: none">- Aprendizajes obtenidos y verbalizados por el grupo- Identificación de nuevos conocimientos